

Préparation phase III DES à faibles effectifs

Mise en place d'une réflexion interne au Collège
CTCV



L'esprit de la réforme

Sortir de la rigidité
Ancienneté-Classement

Privilégier l'accomplissement
d'un parcours personnalisé
vers l'autonomie

Elargissement du
périmètre de
choix

On passe de la
subdivision à la
région

Eviter les « petits
arrangements entre amis »

Processus de matching par
algorithme numérique

Priorité locale rajoutée en
cours de route

Donner la main
aux internes

Inadéquation formalisée

Classement des services

Opacité du classement effectué

Inadaptation du processus proposé

Phase de deux ans

Cohérence entre les deux années
Pondération – Récupération – Echanges

Préparation d'un planning sur deux ans

Consolidation et
post-internat
forment un
ensemble

Parcours individualisés

Offre de formation limitée et hétérogène

Nombre \neq de centre(s) par région

Sur-spécialités différentes

Chir Thoracique IdF

Chir Cardiaque Pédiatrique

Faiblesse des effectifs

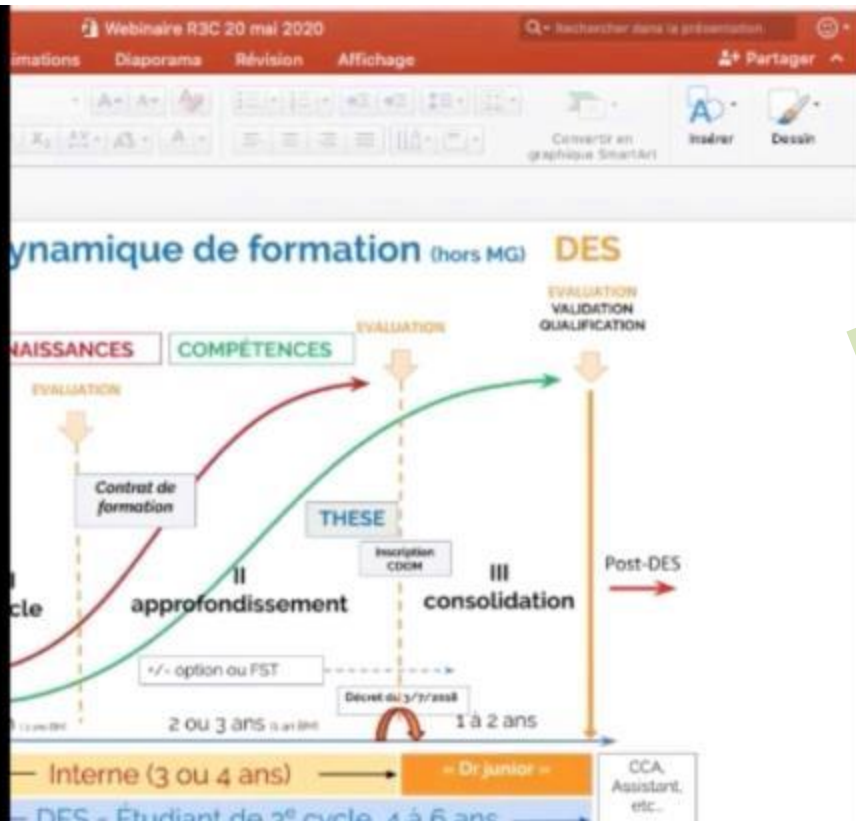
20 à 25 internes par promo

28 subdivisions

IdF entre 3 et 4 internes

Nécessité d'une procédure nationale sur deux ans
(voire même trois!) sans priorité locale

Positionnement des conseillers



Mai 2020

*Projet de formation particulier
Ne rentre pas dans le processus de matching
Procédures « habituelles » de stages inter-région*

Organisation choisie

- Première enquête auprès des internes 2017 (au nombre de 20) :
 - 8 ou 9 souhaitent débiter en 2021
 - Au moins 4 souhaitent faire une première année hors de leur région
 - Un seul envisage de faire toute la phase III dans sa région d'origine

- Recensement des postes ouverts
 - Avec une brève description des caractéristiques

- Classement par les internes (idem processus officiel)
 - une demande de poste: parcours/justification
 - Au moins trois services avec au moins 1 cœur

- Classement par les chefs de service (idem processus officiel)
 - Au moins 80% des demandes doivent être classées

- ~~Big matching~~
 - Big réflexion consensuelle

Février Mars....

Les internes « classent »



Voeux et dossiers de candidature

Internes

Dépôt dossier

Expression des voeux

Accès à la liste des TS ouverts au choix :

- sur la ~~subdivision~~ ou sur la région
- en national

national

Expression des voeux en ligne :

- Classement des stages souhaités de 1 à 5 coeurs
- Ex aequo possible


Mail Collège


Dépôt du dossier de candidature en ligne

- Pas d'option
- CV, lettre de motivation, contrat de formation

Choix , CV et Lettre simple

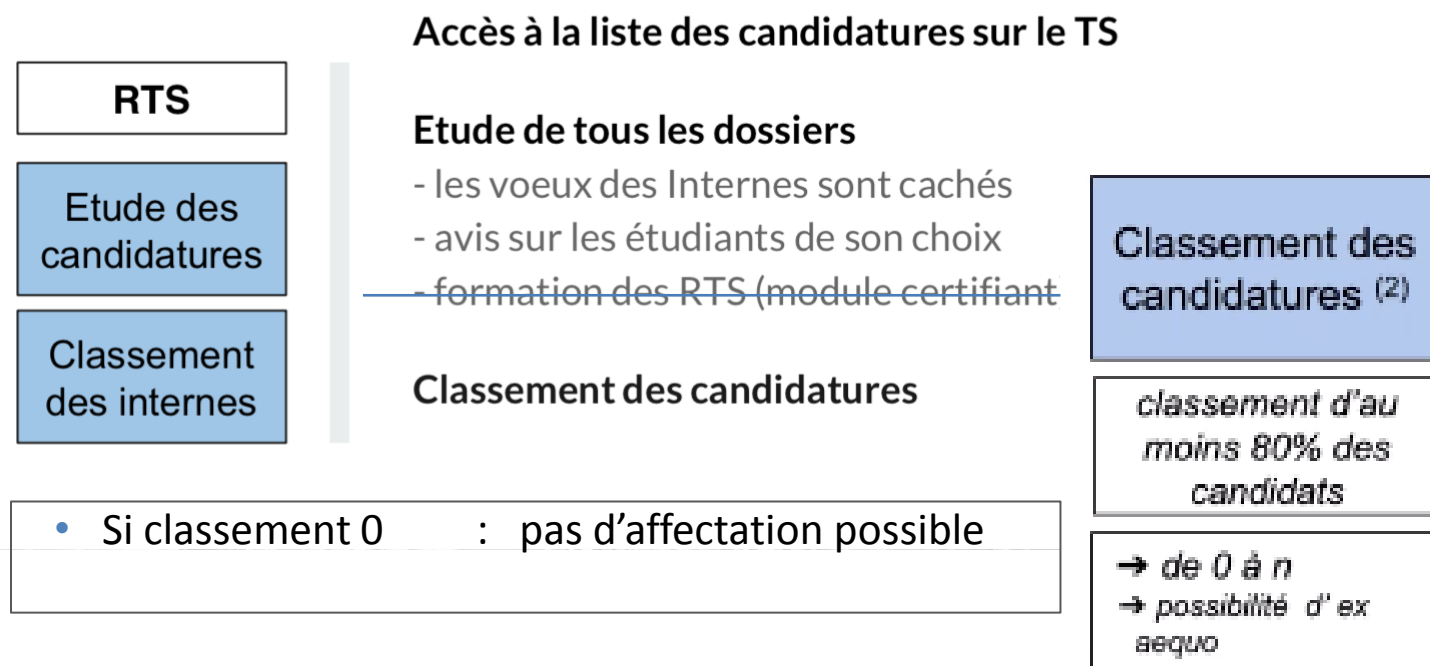
Expression des voeux

- de 0 à 5  COEURS
- possibilité d'ex aequo
- sur un seuil minimum donné de postes

- Si 0  : pas d'affectation possible
- Classement d'au moins trois services

Les chefs de service « trient »

Classement des candidatures par chaque RTS



Pas de priorité locale; échanges avec internes encouragés

To do list: Chefs de service et Coordonnateurs

- Réfléchir aux dossiers d'agrément et à leur contenu
 - Nombre de postes demandés
 - Doit correspondre +/- au nombre d'internes entrés dans le flux

Inadéquation?
Tableau sur deux ans

Internes / Reforme 3eme cycle						
	2017		2018		2019	
	DES	DES militaire	DES	DES militaire	DES	DES militaire
entrée après ECN	24		26		25	
entrée / decret				1	1	1
entrée après remord	4		2			
sortie remord	8		2			
actuellement	20	0	26	1	26	1
	20		27		27	

- Positionnement:
 - Place par rapport aux autres personnes présentes
 - Place dans le système de gardes et d'astreintes
- Deux positionnements différents selon l'année 1 ou 2?
- Phase de consolidation « exotique » : libéral?; étranger? ...

To do list: Collège

- Une organisation nationale préparée à l'avance:
 - Chaque chef de service donne ses choix et ses postes
 - Chaque interne donne ses choix
 - Chaque coordonnateur analyse sa ville et/ou sa région
 - Le Bureau fait la synthèse et la fait circuler
tout est transparent sauf les classements
- **Tableau sur deux ans révisable**
- On peut aussi laisser faire nos tutelles:
 - Risque de retard conséquent
 - Choix ministériels peu prévisibles
 - Conflit d'agenda prévisibles (matching ou interCHU?)

Conclusion : l'esprit de la réforme est préservé

Sortir de la rigidité
Ancienneté-Classement

Privilégier l'accomplissement
d'un parcours personnalisé
vers l'autonomie

Elargissement du
périmètre de
choix

National
Opportunité de
mobilité

Eviter les « petits
arrangements entre amis »

Transparence totale du
processus national (sauf
classements)

Donner la main
aux internes

Ecoute de leurs demandes

Ensemble personnalisé
cohérent avec leur post-internat